

Incumplió las expectativas

Hoy del Departamento de Trabajo de EEUU dio a conocer su informe sobre la situación del mercado laboral estadounidense en nov-2021. La tasa de desempleo fue del 4,2% y se crearon 210.000 puestos de trabajo, incumpliendo las expectativas de los mercados que esperaban una mayor recuperación.

Encuesta	Indicador	Oct-2021	Nov-2021	Detalles
Hogares	Tasa de desempleo (%)	4,6	4,2	<ul style="list-style-type: none"> La tasa de desempleo continuó descendiendo desde los máximos alcanzados en el momento más álgido del Covid-19 (14,8% en abr-2021) y llegó al valor más bajo desde feb-2020. Sin embargo, siguió por encima de los valores pre-pandemia (3,5%). La cantidad de personas desempleadas se redujo en 542.000 contra oct-2021 y llegó a 6,9 millones. La tasa de participación laboral fue del 61,8% en nov-2021, comparado con un 63,3% en feb-2020.
Establecimientos	Empleos creados (Δ inter-mensual)	+546.000	+210.000	<ul style="list-style-type: none"> En nov-2021 se crearon 210.000 puestos de trabajo no agrícolas, el menor incremento desde dic-2020 y por debajo de las expectativas de los mercados. Hubo un aumento de 235.000 empleos en el <i>sector privado</i> y una disminución de 25.000 en el <i>sector público</i>. En el sector privado, el mayor incremento se observó en servicios profesionales (+90.000) y la mayor contracción en comercio minorista (-20.400).

Didi: de Nueva York a Hong Kong

Ayer la plataforma de movilidad Didi, conocida como el “Uber chino”, anunció que se retirará de la Bolsa de Nueva York, donde llevaba pocos meses de operación, e iniciará el proceso para cotizar en la Bolsa de Hong Kong. De este modo, se profundiza el desacople entre los mercados de capitales de China y EEUU.

“La junta directiva ha autorizado y apoya a la empresa en llevar a cabo los procedimientos necesarios y presentar las solicitudes relevantes para la exclusión de los ADR de la empresa de la Bolsa de Nueva York, al tiempo que se asegura que estos serán convertibles en acciones de la empresa libremente negociables en otra bolsa de valores reconocida internacionalmente a elección de los tenedores de ADR”, dijo la empresa en un comunicado.

El 30-jun-2021 Didi Global tuvo su oferta pública inicial (IPO) en la Bolsa de Nueva York donde recaudó USD 4.400 millones, marcando uno de los IPO más importantes del año y el más significativo para una empresa china desde el debut de Alibaba en 2014. Sin embargo, unos días después, la Administración del Ciberespacio de China anunció la apertura de una investigación sobre Didi ante la sospecha de irregularidades en el manejo de los datos de los usuarios que, en potencial violación de leyes y regulaciones del país, pondrían en peligro la seguridad nacional. La empresa debió remover la aplicación de Didi en todas las tiendas digitales y dejar de incorporar nuevos usuarios.

La tendencia de creciente supervisión regulatoria sobre las grandes empresas tecnológicas por parte del gobierno chino se enmarca en la campaña oficial de “prosperidad común”, en la concepción de los datos como un activo nacional a proteger (este año entraron en vigor la Ley de Seguridad de Datos y Ley de Protección de Datos Personales), y en el contexto de tensiones con EEUU.

Por su parte, la Securities and Exchange Commission de EEUU anunció que finalizó la reglamentación de la Holding Foreign Companies Accountable Act of 2020 (HFCAA) que permite quitar a empresas extranjeras de las bolsas estadounidenses si en un plazo de 3 años no cumplen con los requisitos de la misma. Entre otros puntos, esta ley exige a las empresas extranjeras someterse a auditorías de la Junta de Supervisión Contable de las Empresas Públicas e informar si son propiedad de o están bajo el control de algún gobierno extranjero. Para el caso de empresas chinas, implicaría informar, por ejemplo, el nombre de los funcionarios del Partido Comunista de China que sean miembros del directorio.