

Mayor déficit / India

Déficit comercial

USD 9.370 millones
Jun-2021

+USD 8.580 millones interanual
+USD 3.090 millones intermensual

- La balanza comercial de India registró un déficit de USD 9.370 millones en jun-2021, lo que representa un aumento de USD 8.580 millones respecto al mismo mes del año anterior. Sin embargo, es el segundo menor déficit en lo que va de 2021.
- Las exportaciones aumentaron 48,3% interanual, impulsadas principalmente por *otros cereales* (+235,9%), *productos petroleros* (115,4%) y *tejidos artesanales* (81,7%).
- Por su parte, las importaciones subieron 98,31% interanual. Los mayores aumentos se observaron en las compras de *perlas, piedras preciosas y semi preciosas* (+305,2%), *pulpa y papel descartado* (+174,5%) y *metales no ferrosos* (+168,8%).

Primera suba en 9 meses/ Japón

Tasa de inflación

0,2%
interanual en jun-2021
-0,1%
interanual en may-2021

0,3%
intermensual en jun-2021
0,3%
intermensual en may-2021

- La inflación de Japón fue de 0,2% interanual en jun-2021, la primera tasa positiva luego de 9 meses de baja de precios.
- Las mayores subas se registraron en los precios de la *educación* (1,6%), *muebles y bienes para el hogar* (1,6%) y *combustibles, luz y agua* (0,6%). En contraste, continuaron disminuyendo los precios de la *comunicación* (-1,8%) y *cuidado de la salud* (-0,3%).
- Los analistas comentaron que este incremento se debió a la recuperación del consumo que siguió a la aceleración de la vacunación del COVID-19 y a la liberación de las restricciones de circulación.

Trabajo más desigual por la pandemia

Ayer la Organización Internacional del Trabajo (OIT) publicó un estudio que analiza el impacto del COVID-19 sobre la desigualdad de género en el mercado mundial de trabajo.

El informe muestra que la caída del empleo en 2020 fue más intensa para las mujeres (-4,2%) que para los hombres (-3,0%). La recuperación en 2021 no logrará compensar esta diferencia: la tasa de empleo (personas empleadas como proporción de las personas en edad de trabajar) mantendrá una brecha significativa entre las mujeres (43,2%) y los hombres (68,6%).

Las Américas fueron la región donde mayor caída de empleo femenino se observó en 2020 (-9,4%) como resultado de la pandemia, marcando un retroceso comparado a los progresos obtenidos en los últimos 15 años. El informe proyecta que en 2021 sólo se recuperaría la mitad de la caída de 2020. En cambio, África fue la región con menores caídas en el empleo, tanto de varones (-0,1%) como de mujeres (-1,9%), mientras Europa y Asia Central es donde menor brecha de tasa de empleo existe entre hombres y mujeres (14,8 puntos porcentuales).

Para reducir estas diferencias, la igualdad de género debe ser considerada esencial en los esfuerzos de recuperación. Para ello, la OIT propuso diversas estrategias, incluyendo: invertir en política de cuidados (salud, asistencia social y educación) que son sectores creadores de empleo, especialmente de mujeres; promover igual remuneración por igual trabajo; erradicar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo; y promover la participación de las mujeres en los órganos de decisión.

Evolución de empleo y tasa de empleo global



Fuente: OIT.